

Информация о механизме распределения и трудоустройства выпускников ЛГПУ на первое рабочее место

Трудоустройство молодёжи является важным критерием социальной стабильности любого государства. Востребованность выпускников вузов, их конкурентоспособность на рынке труда – сегодня одна из актуальнейших проблем высшей школы. В ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ» координацией деятельности по распределению выпускников и содействием их дальнейшему трудоустройству занимается Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников ЛГПУ.

В СООТВЕТСТВИИ С КАКИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ ДОКУМЕНТАМИ ПРОХОДИТ ПРОЦЕДУРА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ В ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ?

На сегодняшний день механизм распределения и трудоустройства выпускников на места их работы определен Порядком распределения и трудоустройства выпускников образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования, подготовка которых осуществлялась за счет средств Государственного бюджета Луганской Народной Республики, утвержденным постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 07.08.2018 № 479/18.

ВСЕ ЛИ ВЫПУСКНИКИ ПОДЛЕЖАТ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА?

Распределению подлежат только те выпускники, которые получили образование по очной форме обучения за счет средств Государственного бюджета Луганской Народной Республики.

Не распределяются:

- выпускники из числа иностранных граждан, местом постоянного проживания которых является иностранное государство (т.е. с постоянной пропиской, отмеченной штампом в паспорте, например, гражданина РФ, ДНР или Украины);
- контрактники, т.е. выпускники, получившие образование по очной форме обучения за счет средств физических и/или юридических лиц;
- и выпускники, которые продолжают обучение на очной форме для повышения образовательного уровня: магистратура, аспирантура или по программам высшего образования по родственной специальности.

В КАКИЕ СРОКИ СТАРТУЕТ ПРОЦЕСС РАСПРЕДЕЛЕНИЯ?

Ежегодно процесс распределения начинается в декабре-январе с начала сбора заявок от работодателей со всей Республики, он продолжается до 1 февраля. В феврале месяце, на основании полученных заявок, Министерство образования и науки Луганской Народной Республики формирует общий План распределения выпускников подведомственных вузов.

После поступления общего Плана в университет, сотрудники Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников проводят работу по сортировке поступивших заявок между институтами и факультетами в соответствии с направлениями подготовки.

В марте-апреле Центром содействия трудоустройству студентов и выпускников План распределения размещается на официальном сайте ЛГПУ, распространяется и передается вместе с заявками от работодателей непосредственно в институты и на факультеты.

В этот же период проходит информирование выпускников о количестве поступивших от работодателей заявок для трудоустройства в организациях (учреждениях, предприятиях) в разрезе городов и районов и самой процедуре распределения.

КАКИМ ОБРАЗОМ В УНИВЕРСИТЕТЕ ПРИНИМАЕТСЯ РЕШЕНИЕ О НАПРАВЛЕНИИ ВЫПУСКНИКОВ В ТУ ИЛИ ИНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

Решение о направлении на работу выпускника принимается коллегиально Комиссией по распределению выпускников ЛГПУ. В её состав входят директора и деканы всех институтов и факультетов, председатель первичной профсоюзной организации студентов, руководители юридического и учебно-методического отделов, отдела кадров и Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников.

При распределении выпускника учитывается ряд факторов: результаты успеваемости, участие в научно-исследовательской, общественной работе, состояние здоровья и семейное положение, место жительства семьи, место прохождения преддипломной практики, а также рекомендации образовательного учреждения о наиболее целесообразном направлении этого выпускника на работу и его личных пожеланий. Правом первоочередного распределения пользуются выпускники, получившие диплом с отличием, а также призеры и победители республиканских и международных студенческих олимпиад и конкурсов.

Выпускники, обучавшиеся на основе договоров о целевом обучении, направляются Комиссией на работу в соответствии с договорами о целевом обучении.

Решение о направлении на работу принимается, как правило, в присутствии выпускника. Но если он не явился на заседание, то в его отсутствие, с учетом ранее высказанных им пожеланий.

Направление выпускников на работу осуществляется в апреле-июне путем выдачи им свидетельства о направлении на работу.

КАКОЙ ПЕРИОД ВРЕМЕНИ НЕОБХОДИМО ОТРАБОТАТЬ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ ПОСЛЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ?

Все распределенные выпускники, являются молодыми специалистами и обязаны отработать определенный Порядком распределения и трудоустройства выпускников срок: два года после получения квалификации специалиста среднего звена и три года после получения квалификации бакалавра, специалиста, магистра.

ЕСЛИ ВЫПУСКНИК ПОДРАБАТЫВАЛ РАНЕЕ ИЛИ ТРУДОУСТРОИЛСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ ДО ОКОНЧАНИЯ УНИВЕРСИТЕТА, ЭТОТ ПЕРИОД ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕРИОД ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ОТРАБОТКИ?

Нет, этот период засчитывается в общий трудовой стаж, а срок обязательной отработки исчисляется только после получения диплома со дня заключения трудового договора между молодым специалистом и работодателем.

МОЖНО ЛИ ПОЛУЧИТЬ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НА РАБОТУ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ?

Согласно действующему законодательству место работы путем распределения предоставляется выпускникам только на территории Луганской Народной Республики.

СУЩЕСТВУЮТ ЛИ КАКИЕ-ТО ПРЕИМУЩЕСТВА У МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА, ПОЛУЧИВШЕГО НАПРАВЛЕНИЕ НА РАБОТУ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ?

Главным преимуществом выпускника, получившего место работы по распределению, является гарантия его трудоустройства в течение трех лет. Также, прием на работу осуществляется без стажировки и испытательного срока, и только на полную ставку. Кроме этого, постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 03.12.2019 № 735/19 утвержден «Порядок компенсации затрат на наём жилых помещений для иногородних молодых специалистов Луганской Народной Республики», согласно с которым иногородним может предоставляться жилье или компенсации за его наем, при недостаточности у работодателя собственного жилого фонда.

КАКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОЖИДАЕТ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА, НЕ ПРИСТУПИВШЕГО К РАБОТЕ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ?

Выпускники должны знать об ответственности, возникающей в случае, если они без уважительной причины не прибыли к месту работы или отказываются приступить к работе, указанной в направлении на работу: молодой специалист обязан возместить затраты Государственного бюджета Республики, понесенные за весь период его обучения, в том числе затраты, связанные с выплатой стипендии.

ВЫПУСКНИКИ ПОЛУЧАЮТ СВИДЕТЕЛЬСТВА О НАПРАВЛЕНИИ НА РАБОТУ ИЛИ СПРАВКИ О САМОСТОЯТЕЛЬНОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ. ЧТО ЭТО ЗА СПРАВКИ И КТО ИХ МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ?

В соответствии с Порядком распределения выпускников справка о самостоятельном трудоустройстве выдается выпускникам льготных категорий с учетом состояния здоровья и при отсутствии места трудоустройства по желанию или по месту жительства: выпускникам-инвалидам I или II группы, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет; выпускникам, которые имеют одного из родителей или мужа (жену) инвалида I или II группы; детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детям-инвалидам вследствие военной травмы или заболеваний, полученных в период прохождения военной службы; детям погибших при исполнении служебных обязанностей военнослужащих Народной милиции Луганской Народной Республики, органов внутренних дел, органов государственной безопасности; лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, а также их детям; лицам, на которых

распространяется действие Закона Луганской Народной Республики от 21.02.2017 № 147-П «Об участниках боевых действий в период отражения вооруженной агрессии Украины против Луганской Народной Республики», а также их детям; лицам, обучавшимся в рамках Гуманитарной программы по воссоединению народа Донбасса (п. 2.9).

Кроме этого, право самостоятельного трудоустройства может быть предоставлено при отсутствии места трудоустройства в одном населенном пункте мужу и жене, которые должны быть направлены на работу по распределению одновременно (п. 2.11); беременным женщинам, матерям или отцам, которые имеют ребенка в возрасте до трех лет (п. 2.12); при отсутствии места трудоустройства в соответствии с полученной специальностью (профессией), направлением подготовки и присвоенной квалификацией, т.е. в связи с отсутствием заявок от работодателя (п. 2.15).

**КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНО ПРЕДОСТАВИТЬ, ЧТОБЫ
ВЫПУСКНИК СМОГ ПОЛУЧИТЬ СВИДЕТЕЛЬСТВО О
НАПРАВЛЕНИИ НА РАБОТУ ИЛИ СПРАВКУ О
САМОСТОЯТЕЛЬНОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ?**

Выдача и свидетельств и справок осуществляется Центром содействия трудоустройству студентов и выпускников с апреля месяца, но не позднее одного месяца после окончания выпускником вуза, при предоставлении им документа удостоверяющего личность, т.е. не позднее июля.

Ответы на все интересующие вопросы студенты и выпускники могут получить непосредственно в Центре содействия трудоустройству студентов и выпускников, который расположен в 3 корпусе ЛГПУ, на 6 этаже, каб. 6-12, 6-03, тел.: (0642)50-12-37, а также обратившись по электронному адресу: trudoustroystvo@lgpu.org или посетив открытую группу «ЦСТСВ» в социальной сети ВКонтакте: <https://vk.com/club198181799>

